

УТВЕРЖДЕНО:
Директор
ГБОУ Школа № 324



А.В. Беспалов
приказ № 279
от «01» сентября 2017г.

СОГЛАСОВАНО:
Первичная профсоюзная
организация
ГБОУ Школа № 324



председатель
О.В. Волохина
протокол № 9
от «01» сентября 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:
Управляющий совет
ГБОУ Школа № 324

председатель
А.А. Варламова
протокол № 1
от «26» сентября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы
«Школа № 324 «Жар-птица»

Редакция № 2

2017
Москва

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановлением Правительства Москвы от 22.03.2011 № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве», Приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы» (в редакции от 28.08.2015 № 2055), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, нормативными правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования.
- 1.2. Настоящее Положение действует с 1 сентября 2017 года.
- 1.3. С введением настоящего Положения все ранее установленные доплаты и надбавки к заработной плате, окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) не применяются.
- 1.4. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 324 «Жар-птица» (далее – образовательная организация), устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.
- 1.5. С введением настоящего Положения утрачивают силу следующие положения:
- Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 324 «Жар-птица» от 01.09.2015.
- 1.6. Основными целями Положения являются:
- развитие профессионального сообщества, повышение уровня квалификации, компетенций и уровня оплаты труда педагогических работников образовательной организации;
 - повышение качества обучения и воспитания, развитие индивидуального подхода к обучающимся и воспитанникам, внедрение системы учета их индивидуальных достижений;
 - информатизация учебного и коммуникационного процессов;
 - повышение вовлеченности родителей (законных представителей) и общественности в развитие образовательной организации, оценка перспектив и результатов учебного и воспитательного процессов;

- расширение финансовой самостоятельности образовательной организации для эффективного управления ресурсами.
- 1.7. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами города Москвы, нормативными правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования.
 - 1.8. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
 - 1.9. Устанавливаемые должностные оклады работников не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до их изменения при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
 - 1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.
 - 1.11. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Основные условия оплаты труда

- 2.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.
Образовательная организация самостоятельно формирует фонд оплаты труда на финансовый год в пределах объема средств, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.2. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.
- 2.3. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», должностным окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

- 2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \times \text{СТ},$$

где:

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

- 2.5. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТув} + \text{ФОТи},$$

где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТув – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования и учителей;

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал образовательной организации (руководитель, его заместители, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений);
- иные педагогические работники;
- общеотраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

- 2.6. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам дошкольного образования определяется по формуле:

$$\text{ФОТув} = \text{ФОТб} \times \text{ПП},$$

где:

ФОТув – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам дошкольного образования, и учителей;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей.

- 2.7. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования и учителей устанавливается

в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

- 2.8. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования и учителей определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ув}} = \text{ФОТ}_{\text{у}} + \text{ФОТ}_{\text{в1}} + \text{ФОТ}_{\text{в2}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{ув}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования и учителей;

$\text{ФОТ}_{\text{у}}$ – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$\text{ФОТ}_{\text{в1}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$\text{ФОТ}_{\text{в2}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

- 2.9. Базовая часть фонда оплаты труда учителей ($\text{ФОТ}_{\text{у}}$) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных ими учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{С}_{\text{сту}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{у}} - \text{T} - \text{K}}{\sum a_{1i} \times t_i + \sum 2 \times a_{2i} \times t_i + \sum 3 \times a_{3i} \times t_i},$$

где:

$\text{С}_{\text{сту}}$ – стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

$\text{ФОТ}_{\text{у}}$ – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

a_{1i} – количество обучающихся в i -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2i} – количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} – количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i – годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i -ом классе;

T – часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за проверку тетрадей;

K – часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление функций классного руководителя;

i – количество классов по всем параллелям.

- 2.10. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей ($\text{ФОТ}_{\text{в1}}$, $\text{ФОТ}_{\text{в2}}$) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из числа дней посещения и численности воспитанников.

2.11. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Сств1} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{в1}}}{(\sum a_{1i} \times t_{i1} + \sum 2 \times a_{2i} \times t_{i1} + \sum 3 \times a_{3i} \times t_{i1}) \times n1}$$

где:

Сств1 – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

ФОТ_{в1} – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

a_{1i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{2i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими основные образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i-ой группе полного дня;

n1 – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

2.12. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Сств2} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{в2}}}{(\sum a_{4i} \times t_{i2} + \sum 2 \times a_{5i} \times t_{i2} + \sum 3 \times a_{6i} \times t_{i2}) \times n2}$$

где:

Сств2 – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, руб.;

ФОТв2 – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i2 – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе кратковременного пребывания;

$n2$ – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

2.13. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад работника по занимаемой должности, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.14. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_u = (C_{\text{сту}} \times \sum a_{1_i} \times t_i + 2 \times C_{\text{сту}} \times \sum a_{2_i} \times t_i + 3 \times C_{\text{сту}} \times \sum a_{3_i} \times t_i) / 12 + T_1 + K_1,$$

где:

O_u – должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ – стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

a_{1_i} – численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2_i} – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3_i} – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

T_1 – ежемесячная оплата за проверку тетрадей;

K_1 – ежемесячная оплата за осуществление функций классного руководителя;

t_i – количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе;

$(C_{\text{сту}} \times \sum a_{1_i} \times t_i + 2 \times C_{\text{сту}} \times \sum a_{2_i} \times t_i + 3 \times C_{\text{сту}} \times \sum a_{3_i} \times t_i) / 12$ – оплата занятия учителя за аудиторную занятость.

При этом при расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии увеличивается коэффициент равный 2.

2.15. Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$O_v = (C_{ст1} \times \sum a_{1i} \times t_{i1} + 2 \times C_{ст1} \times \sum a_{2i} \times t_{i1} + 3 \times C_{ст1} \times \sum a_{3i} \times t_{i1} + C_{ст2} \times \sum a_{4i} \times t_{i2} + 2 \times C_{ст2} \times \sum a_{5i} \times t_{i2} + 3 \times C_{ст2} \times \sum a_{6i} \times t_{i2}) / 12,$$

где:

O_v – должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования;

$C_{ст1}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах *полного дня*;

a_{1i} – численность воспитанников в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{2i} – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы полного дня;

$C_{ст2}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

a_{4i} – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{5i} – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{6i} – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы кратковременного пребывания.

При этом значения переменных a_{1i} , a_{2i} , a_{3i} , a_{4i} , a_{5i} , a_{6i} определяются следующим образом:

- в период с 1 сентября 2017 г. по 30 сентября 2017 г. - как произведение списочного количества воспитанников в соответствующих группах и коэффициента 0,8;
- после 30 сентября 2017 г. - исходя из фактического количества воспитанников, посещающих соответствующие группы (на основании соответствующих журналов посещаемости воспитанников).

Приказом руководителя образовательной организации может устанавливаться гарантированный минимум должностного оклада для воспитателя. Если в результате

расчета по формуле, предусмотренной настоящим пунктом Положения, должностной оклад воспитателя составляет менее гарантированного минимума должностного оклада пропорционально отработанному времени, то должностной оклад воспитателя принимается равным гарантированному минимуму должностного оклада пропорционально отработанному времени.

- 2.16. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников образовательной организации (за исключением работников, указанных в пунктах 2.14-2.15 настоящего Положения) за месячную норму рабочего времени и труда (норму часов педагогической работы за ставку), установленную законодательством Российской Федерации, устанавливаются штатным расписанием образовательной организации.
- 2.17. Значения «ученико-часа», «дето-дня», 1 часа работы, повышающих коэффициентов, ежемесячной оплаты за проверку тетрадей, ежемесячной оплаты за осуществление функций классного руководителя, размера гарантированного минимума должностного оклада воспитателя устанавливаются приложением об установлении показателей для определения заработной платы работников образовательной организации к настоящему Положению.
- 2.18. В случае изменения фонда оплаты труда образовательной организации и (или) показателей, используемых при расчете окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников образовательной организации, с работникам заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера. Пересмотр показателей происходит, как правило, два раза в год: в период комплектования классов – до 1 января и до 1 сентября каждого года.
- 2.19. Обеспечение функций младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в образовательной организации с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых образовательной организацией с физическими и (или) юридическими лицами. Действие настоящего Положения на указанные правоотношения не распространяется.

3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера

- 3.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.
- 3.3. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается Департаментом образования города Москвы в прямой кратной зависимости от

- средней заработной платы основного персонала образовательной организации. Данный показатель включается в трудовой договор (дополнительное соглашение) с руководителем образовательной организации.
- 3.4. Должностной оклад руководителя образовательной организации рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.
- 3.5. Размер должностного оклада заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации.
- 3.6. Размер должностного оклада заместителя главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада главного бухгалтера.
- 3.7. В расчет, сумм, указанных в п. 3.5, 3.6 настоящего Положения не включается педагогическая нагрузка заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера.
- 3.8. Педагогическая нагрузка руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера рассчитывается отдельно (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) в соответствии с тарификацией.
- 3.9. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

4. Порядок установления выплат компенсационного характера

- 4.1. К выплатам компенсационного характера работникам относятся:
- повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда и устанавливаются приложением об установлении показателей для определения заработной платы работников образовательной организации к настоящему Положению и (или) приказом руководителя образовательной организации.
- 4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), части оклада (должностного оклада, ставке заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.
- 4.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий

труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.6. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.7. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Порядок установления выплат стимулирующего характера

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами образовательной организации, коллективным договором и (или) дополнительными соглашениями к трудовым договорам в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

5.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательной организации включает в себя стимулирующие выплаты по результатам труда. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогического работника, являются критерии, отражающие результаты его работы.

5.3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

5.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение работников образовательной организации в зависимости от результатов труда каждого работника, выраженных в количественных и качественных показателях, отражающих динамику достижений обучающихся и иных результатов. Критерии оценки труда работников определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

6. Заключительные положения

6.1. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои

трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

- 6.2. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с уставом образовательной организации и не должно противоречить ему.
- 6.3. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и устава образовательной организации применяются соответствующие положения устава.
- 6.4. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации, необходимо руководствоваться соответствующими нормами действующего законодательства Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 324 «Жар-птица»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

О.В. Волохина

Протокол № 12 от 28.08.2019



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа № 324

А.В. Беспалов

«02» сентября 2019 г.



«Об установлении показателей для определения заработной платы работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа
№ 324 «Жар-птица»
с 02.09.2019

1. Настоящее Приложение устанавливает показатели для определения заработной платы работников ГБОУ Школы № 324 с 02 сентября 2019 г.
2. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников организации за месячную норму рабочего времени и труда (норму часов педагогической работы за ставку), установленную законодательством Российской Федерации, устанавливаются штатным расписанием ГБОУ Школа № 324.
3. Устанавливаются следующая стоимость «ученико-часа», «дето-дня» и часа работы:
 - 3.1. Устанавливается стоимость 1 «ученико-часа» для учителя в размере 26,00 рублей.
 - 3.2. Устанавливается стоимость 1 «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах **полного дня** в размере 110,00 рублей.
 - 3.3. Устанавливается стоимость 1 «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах **кратковременного пребывания** в размере 75,00 рублей.
 - 3.4. Устанавливается стоимость 1 «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования **из числа детей-инвалидов**, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов **посещающих группы полного дня** в размере 220,00 рублей (110,00 рублей X 2);
 - 3.5. Устанавливается стоимость 1 «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов **посещающих группы полного дня** в размере 330,00 рублей (110,00 рублей X 3);
 - 3.6. Устанавливается стоимость 1 «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования **из числа детей-инвалидов**, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов **посещающих группы кратковременного пребывания** в размере 150,00 рублей 00 копеек (75,00 рублей X 2);
 - 3.7. Устанавливается стоимость 1 «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования из числа детей-инвалидов с

нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов **посещающих группы кратковременного пребывания** в размере 225,00 рублей (75,00 рублей X3);

- 3.8. Устанавливается ежемесячная доплата работникам по должности «учитель» за увеличенный объем педагогической работы по проведению факультативного курса в размере 530,00 рублей и рассчитывается по формуле $Kф = (530 \times \sum a_i \times t_i) / 34 / 12$, где:
Кф – размер ежемесячной доплаты за реализацию факультативного курса;
 a_i – количество обучающихся на дому;
 t_i – количество часов по учебному плану.
- 3.9. Устанавливается ежемесячная доплата работникам по должности «учитель» за увеличенный объем педагогической работы по проведению учебных занятий (уроков) с обучающимися на дому:
- с выездом на место пребывания обучающегося - в размере 1200 рублей в месяц за 1 час (урок) в неделю;
- дистанционно – в размере 800,00 рублей в месяц за 1 час (урок) в неделю;
4. Устанавливается гарантированный минимум должностного оклада для воспитателя в размере 40 000,00 рублей в месяц.
5. Устанавливается следующий размер оплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере 12 000,00 рублей в месяц.
6. Устанавливается следующий размер ежемесячной оплаты за проверку тетрадей учителями (за исключением часов внеурочной деятельности) (Т1):
- 6.1. 20% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:
- русский язык и литература;
 - математика;
 - иностранный язык;
 - математика, русский язык, чтение, окружающий мир, ОРКС 1-4 классов.
 - ЧФУОО;
 - Элективный курс.
- 6.2. 10% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:
- история;
 - информатика;
 - физика;
 - химия;
 - биология;
 - география;
 - обществознание;
 - право;
 - ЧФУОО;
 - Элективный курс.
7. Устанавливаются следующие размеры ежемесячных выплат компенсационного характера:
- 7.1. Устанавливаются следующие размеры доплат при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором (выходе на замену) за 1 час:
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего учителя (замене урока) – 400,00 рублей;

- при исполнении обязанностей временно отсутствующего воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования – 300,00 рублей.
 - при исполнении обязанностей временно отсутствующего учителя английского языка в случае соединения групп – 200,00 рублей.
8. Устанавливаются следующие размеры ежемесячных стимулирующих выплат:
- 8.1. Ежемесячная выплата за заведование:
- кабинетом химии, физики, биологии - 7 000,00 рублей,
 - кабинетом м.технологии - 3 000,00 рублей;
 - мобильным компьютерным классом – 3 000,00 рублей.
- 8.2. Ежемесячная выплата за почетное звание работника «Отличник народного просвещения Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» составляет 5 000,00 рублей.
- 8.3. Ежемесячная выплата за почетное звание работника «Заслуженный учитель Российской Федерации» составляет 10 000,00 рублей.
- 8.4. Ежемесячная выплата за ученую степень работника «Кандидат наук» составляет 2 000,00 рублей.
- Выплата за ученую степень устанавливается педагогическим работникам, имеющим ученую степень по профилю преподаваемой дисциплины (занимаемой должности).
- 8.5. Ежемесячная выплата за квалификационную категорию педагогического работника составляет:
- 5 000,00 рублей – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
 - 3 000,00 рублей – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.
- Выплата за квалификационную категорию устанавливается по основной должности, либо по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, в случае, отсутствия квалификационной категории по основной должности.
- 8.6. Устанавливается следующий размер ежемесячной стимулирующей выплаты учителям за сложность и приоритетность предмета:
- 8.6.1. 15% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:
- русский язык и литература;
 - математика;
 - иностранный язык;
 - основные предметы 1 классов начальной школы (русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир);
 - внеурочная деятельность (английский язык, немецкий язык);
 - ЧФУОО,
 - элективный курс.
- 8.6.2. 10% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:
- история;
 - обществознание;
 - информатика;
 - физика;

- химия;
 - биология;
 - география;
 - основные предметы 2-4 классов начальной школы (русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир);
 - внеурочная деятельность (иностранный язык).
- 8.6.3. 5% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:
- право;
 - основы экономики;
 - материальные технологии;
 - технология;
 - черчение;
 - элективный курс.
- 8.7. Установить, что при расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии, м.технологии, внеурочной деятельности (иностранный язык) применяется коэффициент равный 2.
- 8.8. Установить, что при расчете должностного оклада учителям малокомплектных групп - до 16 человек количество часов по всем предметам за исключением предметов, предусматривающих деление класса на группы и физической культуры, применяется коэффициент равный 2.
- 8.9. Установить ежемесячную выплату за сложность исполняемых должностных обязанностей:
- 20% от должностного оклада – воспитателям, осуществляющим обучение по образовательным программам дошкольного образования при работе в группах компенсирующего вида, состоящих из воспитанников, нуждающихся в создании специальных условий обучения и воспитания по решению комиссии ЦПМПК;
 - 20% от должностного оклада – музыкальным руководителям, осуществляющим обучение по образовательным программам дошкольного образования при работе в группах компенсирующего вида, состоящих из воспитанников, нуждающихся в создании специальных условий обучения и воспитания по решению комиссии ЦПМПК. Оплату проводить пропорционально отработанному времени в группах компенсирующего вида.
 - 15% от должностного оклада – помощникам воспитателя при работе в группах, состоящих из воспитанников, нуждающихся в создании специальных условий обучения и воспитания по решению комиссии ЦПМПК.
- 8.10. Компенсационные выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, выполнение дополнительной работы производится в размере, пропорциональном объему выполняемой работы, исчисляемой по норме труда для соответствующей должности (профессии).
- 8.11. Устанавливаются компенсационные выплаты за выполнение дополнительной работы в соответствии с перечнем работ утвержденным приказом директора в начале учебного года.

8.12. Устанавливается размер разовых премий:

Наименование выплаты	Размер, руб
За выполнение особо важных и ответственных поручений	500,00- 15 000,00
За подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации	500,00- 15 000,00
Юбилейные даты (50, 55, 60,65, 70, 75 лет)	15 000,00

8.13. Устанавливается размер ежемесячных премий:

Наименование выплаты	Размер, руб
За выполнение ответственных поручений по организации ужинов для воспитанников в дошкольных корпусах	500,00- 1000,00

8.14. Устанавливается размер выплат материальной помощи:

Наименование материальной помощи	Размер, руб
Рождение ребенка	10000,00
Регистрация брака	5000,00
Смерть работника	15000,00
Смерть близких родственников	15000,00

8.15. Устанавливается размер ежемесячного городского вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя исходя из расчета 12 500,00 рублей при наполняемости класса в 25 обучающихся.

При иной наполняемости класса размер городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется пропорционально количеству обучающихся в данном классе. Размер ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в классе с детьми-инвалидами определяется с учетом применения коэффициента 2 к количеству детей-инвалидов, коэффициент 3 к количеству детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов.

Выплату вознаграждения производить за счет и в пределах средств бюджетных ассигнований, исходя из наполняемости классов по состоянию на первое число каждого месяца.

8.16. Утвердить нормативы для определения численности персонала занятых воспитательно-педагогической деятельностью в дошкольных корпусах:

Наименование должности	Единица измерения	Нормативная численность	
		Группа полного дня	Группа кратковременного пребывания
Музыкальный руководитель	На каждую группу детей	0,25 ст.	0,125 ст.
Инструктор по физической культуре	На каждую группу детей начиная со среднего возраста	0,125 ст	0,125 ст.

8.17. Установить следующий порядок выплат стимулирующего характера:

Наименование стимулирующей выплаты	Порядок расчета	Размер выплаты
Ежемесячные стимулирующие выплаты, ежемесячные премии	Пропорционально фактически отработанному времени и в случае экономии ФОТ	В соответствии с приказом руководителя
Единовременные, разовые премии	Без учета отработанного времени и в случае экономии ФОТ	В соответствии с приказом руководителя
Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году	Пропорционально фактически отработанному времени и в случае экономии ФОТ	В соответствии с приказом руководителя
Городского вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя	Без учета отработанного времени и в случае экономии ФОТ	В соответствии с приказом руководителя

8.18. Установить следующий порядок выплат доплат за выполнение дополнительной работы и выполнение функций классного руководителя (внутришкольная часть): доплаты производить пропорционально фактически отработанному времени.

8.19. Компенсация педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации выплачивается исходя из количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей в размерах, установленных Постановлением Правительства г. Москвы 4 мая 2011 года N 184-ПП (в редакции от 20.02.2018).

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 324 «Жар-птица»

СОГЛАСОВАНО

**Председатель первичной профсоюзной
организации**


О.В. Волохина
Протокол № 12 от 28.08.2019



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа № 324


А.В. Беспалов
«02» сентября 2019 г.



«Об установлении показателей для расчета ежемесячной доплаты и вознаграждения председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 324 «Жар-птица» на период с 01.09.2019 по 31.12.2019

1. Настоящее Приложение устанавливает показатели для расчета ежемесячной доплаты и вознаграждения председателю первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 324.

2. Ежемесячная доплата и вознаграждение устанавливаются председателю первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – первичная профсоюзная организация), которая функционирует в государственной образовательной организации, подведомственной Департаменту образования города Москвы (далее – образовательная организация), при условии наличия в образовательной организации не менее 40% работников, являющихся членами профсоюза.

3. Ежемесячная доплата председателю первичной профсоюзной организации ежегодно устанавливается образовательной организацией на календарный год.

Выплата ежемесячной доплаты осуществляется образовательной организацией за счет поступлений от приносящей доходы деятельности образовательной организации.

Ежемесячная доплата относится к базовой части заработной платы работника, являющегося председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 324, учитывается при определении его среднемесячного дохода в образовательной организации.

4. Ежемесячное вознаграждение председателя первичной профсоюзной организации ежегодно устанавливается на календарный год профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на основании представления территориальной профсоюзной организации, согласованного с московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и должно быть предусмотрено в коллективном договоре и смете доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

Выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется первичной профсоюзной организацией за счет средств профсоюзного бюджета и в пределах имеющихся средств в распоряжении первичной профсоюзной организации.

5. Ежемесячная доплата председателю первичной профсоюзной организации зависит от результатов работы образовательной организации в интересах жителей города Москвы и определяется по формуле:

$$D = C \times P \times K_1 \times 0,1 + P \times K_2 / 100 / 12 \times 0,1,$$

где:

D- размер ежемесячной доплаты председателю первичной профсоюзной организации;

CЗП – средняя заработная 50% педагогических работников ГБОУ Школа № 324 с наименьшей заработной платой;

K1 – коэффициент кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников ГБОУ Школа № 324 с наименьшей заработной платой;

P-объем поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды);

K2 – коэффициент кратности к объему поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды).

6. Коэффициент кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой, используемый для определения доплаты председателю первичной профсоюзной организации, зависит от количества обучающихся в ГБОУ Школа № 324 и баллов образовательной организации в рейтинге образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты (таблица № 1).

Таблица № 1

		Количество обучающихся, чел						
		от 5000	4000-4999	3000-3999	2000-2999	1000-1999	500-999	до 500
Баллы рейтинга	>300	4,00	3,90	3,80	3,70	3,60	3,50	3,40
	201-300	3,70	3,60	3,50	3,40	3,30	3,20	3,10
	135-200	3,40	3,30	3,20	3,10	3,00	2,90	2,80
	90-134	3,10	3,00	2,90	2,80	2,70	2,60	2,50
	60-89	2,80	2,70	2,60	2,50	2,40	2,30	2,20
	40-59	2,50	2,40	2,30	2,20	2,10	2,00	1,90
	<40	2,20	2,10	2,00	1,90	1,80	1,70	1,60

При определении численности обучающихся, используемой для целей установления коэффициента кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой, в отношении количества обучающихся из числа детей-инвалидов применяются корректирующие коэффициенты:

-коэффициент 2 для детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих;

-коэффициент 3 для детей-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих.

7. Коэффициент кратности к объему поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды), используемый для определения доплаты председателю первичной профсоюзной организации, зависит от соотношения объема поступлений от приносящей доход деятельности (без учета аренды) и субсидии на выполнение государственного задания образовательной организации (таблица № 2).

Таблица № 2

Отношение поступлений от приносящей доход деятельности (без учета аренды) к субсидии на выполнение государственного задания,	Коэффициент кратности
--	-----------------------

%	
>20%	3,75
10-20%	3,50
5-10%	3,25
<5%	3,00

8. Размер ежемесячного вознаграждения председателя первичной профсоюзной организации за счет средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации определяется в объеме десяти процентов от суммы ежемесячной доплаты председателю первичной профсоюзной организации за счет поступлений от приносящей доходы деятельности образовательной организации.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 324 «Жар-птица»

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации

О.В. Волохина
Протокол № 12 от 28.08.2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Школа № 324
А.В. Беспалов
«02» сентября 2019 г.


«Об установлении показателей для определения заработной платы работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №
324 «Жар-птица», оказывающих платные дополнительные образовательные услуги
на период с 02.09.2019 по 31.08.2020

1. Настоящее Приложение устанавливает показатели для определения заработной платы работников ГБОУ Школы № 324, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги на период с 02 сентября 2019 г. по 31 августа 2020 г.
2. Фонд оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт ГБОУ Школа № 324 от заказчиков платных дополнительных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ Школа № 324 в соответствии с Положением об оказании платных дополнительных образовательных услуг.
3. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников, оказывающие платные дополнительные образовательные услуги за месячную норму рабочего времени и труда (норму часов педагогической работы за ставку), установленную законодательством Российской Федерации, устанавливаются штатным расписанием ГБОУ Школа № 324.
4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.
5. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу могут применяться стимулирующие выплаты.
6. Стимулирующая выплата педагогическим работникам определяется по формуле:

$$П = Д * К1 - Оп,$$

где:

П- размер стимулирующей выплаты;

Д – объем денежных средств, поступивших на расчетный счет ГБОУ Школа № 324 по конкретной образовательной услуге.

Объем денежных средств определяется на основании выписок с лицевого счета ГБОУ Школа № 324 по состоянию на 25 число первого месяца и за период с 26 числа прошлого месяца по 25 число включительно текущего месяца в последующие месяцы.

К1 – коэффициент равный 0,5.

Оп – должностной оклад педагога.

7. Стимулирующая выплата педагогическим работникам школьного корпуса, оказывающим дополнительные образовательные услуги в группа раннего развития определяется по формуле:

$$П=Д*К1-Оп,$$

где:

П- размер стимулирующей выплаты;

Д – объем денежных средств, поступивших на расчетный счет учреждения по конкретной образовательной услуге.

Объем денежных средств определяется на основании выписок с лицевого счета ГБОУ Школа № 324 по состоянию на 25 число первого месяца и за период с 26 числа прошлого месяца по 25 число включительно текущего месяца в последующие месяцы.

К1 – коэффициент равный 0,25.

Оп – должностной оклад педагога.

8. Стимулирующая выплата педагогическим работникам определяется по формуле:

$$П=Д*К1-Оп,$$

где:

П- размер стимулирующей выплаты;

Д – объем денежных средств, поступивших на расчетный счет учреждения по конкретной образовательной услуге.

Объем денежных средств определяется на основании выписок с лицевого счета ГБОУ Школа № 324 по состоянию на 25 число первого месяца и за период с 26 числа прошлого месяца по 25 число включительно текущего месяца в последующие месяцы.

К1 – коэффициент равный 0,5.

Оп – должностной оклад педагога

9. Стимулирующая выплата администратору платных дополнительных образовательных услуг определяется по формуле:

$$П=Д*К1-Оа,$$

где:

П- размер стимулирующей выплаты;

Д – объем денежных средств, поступивших на расчетный счет учреждения по всем образовательным услугам, курируемым администратором.

Объем денежных средств определяется на основании выписок с лицевого счета ГБОУ Школа № 324 по состоянию на 25 число первого месяца и за период с 26 числа прошлого месяца по 25 число включительно текущего месяца в последующие месяцы.

К1 – коэффициент равный 0,06.

Оа – должностной оклад администратора.

10. Стимулирующая выплата бухгалтеру платных дополнительных образовательных услуг определяется по формуле:

$$П=Д*К1-Об,$$

где:

П- размер стимулирующей выплаты;

Д – объем денежных средств, поступивших на расчетный счет учреждения по всем образовательным услугам, курируемым бухгалтером.

Объем денежных средств определяется на основании выписок с лицевого счета ГБОУ Школа № 324 по состоянию на 25 число первого месяца и за период с 26 числа прошлого месяца по 25 число включительно текущего месяца в последующие месяцы.

К1 – коэффициент равный 0,04.

Об – должностной оклад бухгалтера.

11. Стимулирующая выплата рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания платных дополнительных образовательных услуг определяется по формуле:

$$П=Д*К1-Об,$$

где:

П- размер стимулирующей выплаты;

Д – объем денежных средств, поступивших на расчетный счет учреждения по конкретной образовательной услуге.

Об – должностной оклад рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания.

Объем денежных средств определяется на основании выписок с лицевого счета ГБОУ Школа № 324 по состоянию на 25 число первого месяца и за период с 26 числа прошлого месяца по 25 число включительно текущего месяца в последующие месяцы.

К1 – коэффициент равный 0,05.

12. Установить, что основанием для лишения педагогических работников стимулирующей выплаты является:

- отсутствие денежных средств или недостаточность денежных средств, поступивших от потребителей платных дополнительных образовательных услуг на расчетный счет ГБОУ Школа № 324 по конкретной образовательной услуге по состоянию на 25 число каждого месяца.

13. Установить, что при соблюдении условий получения стимулирующей выплаты стимулирующая выплата производится на основании приказа руководителя.